

---

# Voice of GU Rits

General Union Ritsumeikan University Branch  
News No.1 May 2005

---

## *Could your workplace be better?*

**Too many workers in our industry just shrug when asked this question. Union members know better. We've been helping workers improve their working lives since 1991.**

Founded in 1991 the General Union is often the first place many non-Japanese workers turn to for help. We are a legally registered trade union, open to all nationalities — Japanese or non-Japanese — in all industries, and regardless of visa status.

Saying that, though, much of our work has been in the language industry, from kindergarten through to university (public and private; from private language schools employing one person to those that employ thousands).

Many people say they will join the union when they have a problem, but helping individuals with problems cannot be the main activity of the union. We are not a free legal service, and would bankrupt ourselves in short order if we tried to be.

We believe you are better off joining before the problems start. Why? This is the way that you will win the improvements you need, while creating a dialogue with your employer, as well as the procedures that will be there for later when you need an individual problem solved.

The union is the sum of its parts and therefore it is to your advantage to join now, as the strength and power that hundreds of members give will help you in the protection, preservation, and promotion of your rights and interests in the workplace.

A union is built when people come together to promote their common interests. The interests of one cannot be protected if the interests of the many are not protected first.

Also, if you join when you need the union, by then there may be no union, or even if there is the union may not need you!

Just as companies have teams of highly paid managers to serve their interests, you also need to be part of a team to serve your own interests.

The list of our successes (some of which are listed in this pamphlet) is proof that we are the only organisation in this area that has your interests at heart and can actually do something for you.

This list is by no means exhaustive, but it should give you some idea of the kind of things we have won and done over the last few years, and continue to do.

You are invited to join the General Union today.

*Do you want to add your own workplace to our list of improvements?*

Call, or stop by today to find out how.

JOIN THE **General Union** ONLINE

[www.generalunion.org](http://www.generalunion.org) Click 'Join Now'

GU is open to everybody:

office staff (sennin, keiyaku, "Arbeit", dispatch etc),  
teaching staff (sennin, ninkisei, jokin, shokutaku, hijokin etc)  
and all other workers (Japanese and non-Japanese)

tel: 06-6352-9619 fax: 06-6352-9630 [gu@generalunion.org](mailto:gu@generalunion.org)

---

# History of Rits Branch

The Rits branch of the General Union was formally established in May 2003 in response to the university's request for the International Institute Jokin Koshi to sign contracts for the academic year 2003-2004.

There were a number of problems in the revised contracts, but the biggest one was that they were for a limited term. Our initial reaction was to say that we needed to get advice. At this point, we consulted GU HQ, and the outcome was a set of formal demands made by the GU to the University. Apart from the standard requests to honour Japanese Labour Law, the main demands were an end to limited term contracts and a pay rise.

Formal negotiations were called for July 2003. On the Union side were representatives from the GU and the Institute teachers. The university fielded a team of nine. A long negotiation ensued, with polite but sometimes heated (or icily cold) exchanges. The most immediate result of this meeting was agreement by Rits to enrol all contract workers in Employment Insurance as required by law — a significant commitment which we welcomed.

Other issues were not so easy, and faxes continued to fly back and forth over the summer months. The final outcome was that in late March 2004 the Institute staff were offered new 5-year contracts with promotion and a pay rise.

We can confidently say that without the Union's involvement, none of this would have happened. We won the right to Employment Insurance, the right to continue working and a pay rise, all of which boded well for future relations between the Union and the University.

Since then, the General Union has dealt with a number of grievances for its members. There is an established procedure and a spirit of cooperation which means that problems can often be resolved before they become too large.

However, the issue of limited term contracts remains for many. What will you do when your contract expires? Act now - join the Rits General Union and fight for your right to continue working.

## Our demands

GU sent these demands to the University this month.

1. Obey the Labour Standards Law.
2. Provide a union office in the university.
3. Abolish term limits from contracts, and renew according to the Labour Standards Law and employment contracts.
4. Enrol teaching staff into Unemployment Insurance, as required by law, within 1 month.

## Some of GU successes in Schools and Colleges Sector

Otemon Gakuin University	◇ Complete withdrawal of lesson cuts for part-timer.
Kyoto Gaikokugo University	◇ Koma cut reversed.
Ritsumeikan University	◇ Enrolment in Unemployment Insurance ◇ Improved conditions and extended contracts for one section
Nagoya Gakugei University	◇ Redundancy package negotiated.
Tezukayama University	◇ Redundancy package negotiated for cancellation of contract half way because of low student enrolment.
Doshisha High School	◇ Reversal of cuts in hours for part-timers
Kyoto Otani High School	◇ Reversal of cuts in hours for part-timer
Kun-ei Joshi High School	◇ Won enrolment into Shakai Hoken for all foreign teachers with 8 lessons or more. ◇ Won compensation for past non-enrolment. ◇ Compensation for non-renewal of one member, with offer of part-time work.

# Voice of GU Rits

ゼネラルユニオン 立命館大学支部 ニュース  
No.1 2005年5月

## 今の働きかたに満足していますか？

### 専任職員のみなさん

学校の拡大路線に応じて、仕事が際限なく広がり、超過密労働を強いられていませんか？

専任職員だから、過剰な労働は当然で、人らしく働けなくてもしかたないと思いませんか？

### 契約職員のみなさん

どんなに真面目に働いても「3年たったから」というだけで、雇用が継続されないのは、おかしいと思いませんか？専任職員と同等の仕事をしていても、「契約職員だから」というだけで、年収が専任職員の1/3以下で、経験を積んでも賃金が上がらないのは、おかしいと思いませんか？

契約職員だから、差別待遇は当然で、人らしく扱われなくてもしかたないと思いませんか？

### アルバイト職員のみなさん

8月は仕事も賃金もない非常識な契約を強いられていませんか？社会保険には加入していますか？

アルバイトだから、差別待遇は当然で、人らしく扱われなくてもしかたないと思いませんか？

ゼネラルユニオン立命館大学支部は2003年5月の結成以来、すべての常勤の外国人講師の雇用保険加入や、組合員の雇用年数上限を超えた契約更新を勝ち取って来た他、支部結成当初に大学とユニオンの間で作った苦情処理制度を使って、非常勤講師の減ゴマ問題なども解決してきています。

今月には、雇用年数上限の撤廃、すべての教職員の雇用保険への即時加入、ゼネラルユニオンの事務所、すべての労働者をカバーする適法な就業規則の作成の再要求を大学に提出し、今年度の交渉が開始しました。

現在、支部組合員の大半は外国人講師であるため、外国人講師の労働条件の改善、特に雇用年数上限の撤廃が最も大きな問題となっています。しかし大学には、他にもさまざまな労働問題が山積しています。全学のすべての教職員、特に常勤・嘱託・非常勤講師、契約・アルバイト・派遣職員等の非正規労働者のみなさん、すべての労働者が人らしく働ける職場のために、あなたもぜひゼネラルユニオンにご加入ください。

今すぐゼネラルユニオンにご加入を！

[www.generalunion.org/kumiai](http://www.generalunion.org/kumiai) の「組合加入」からどうぞ

ゼネラルユニオンは、誰でも、一人から入れる労働組合です。

職員（専任・契約・アルバイト・派遣）、教員（専任・任期制・常勤・嘱託・非常勤）

その他の全ての日本人・外国人の労働者が加入できます。

tel: 06-6352-9619 fax: 06-6352-9630 [gu@generalunion.org](mailto:gu@generalunion.org)

## 立命館大学でこんなことが...

2004年12月3日、立命館大学のある部門の専門職員9名に突然解雇が言い渡された。「来年の採用は公募とする。現職の職員も、働き続けたければ応募するように」というものである。

何年も働いてきた職員が「採用試験」を受けねばならないことに、対象職員の多くは反発したが、この公募は強行された。募集要項の内容は募集人数7名、時給はマイナス10~20%であった。

結局、現職からは6名のみが応募し、そのうち3名と、外部からの応募者4名の採用が決定した。その後、「面接事前打ち合わせ」という表題のメモ(内容は、現職職員に対する誹謗中傷と、別の人に対する賛辞)が発見された。誹謗中傷を書かれた職員は面接で落されており、賛辞の書かれていたのは、新規に採用が決定していた人であった。

現職職員の何名かが、このメモのことを部局長

や学内の関係者にこのことを相談したが、全くとりあってもらえなかったばかりか、相談した職員がそのメモを捏造したなどと、濡れ衣を着せられたため、ゼネラルユニオンに相談があった。

ゼネラルユニオンは、2月21日そもそも、大学の一部門のみが「全員解雇 公募」などという、倒産企業のような首切りをすることはできないことを指摘し、解雇の撤回を求める要求書を送ったが、大学は、部局の職員がメモを作ったことを認め、濡れ衣を着せられた職員に謝罪があったものの「これは、私的メモであり、面接には一切関係ない」と、開き直っており、交渉は膠着状態にある。

大学が悪いのは言うまでもないが、残念なのは、もし「採用試験」の前に、ユニオンが介入していれば、そもそも、このような事態には至らなかったということである。トラブルを未然に防ぐためにも、問題が起る前にユニオンに加入し、早めにご相談されたい。

## ゼネラルユニオンって何？

ゼネラルユニオンは日本の労働組合として合法的に登録されており、あらゆる国籍の人が加入できます。1991年の結成以来、私達は、労働者の権利を守り労働条件を改善することで確固たる評価を築いてきました。

どんな人が加入できますか？

主に、英会話学校や公教育の外国人講師や日本人スタッフが加入していますが、あらゆる職種や雇用形態の方が参加できる組合です。私達のユニオンは国籍、また正社員、パート社員を問わず、皆さんに広く開かれています。周りの人に聞いてみてください。あなたの友人や同僚ですでに加入している人がいるかもしれません。

どうやって私や同僚を助けてくれるの？

ゼネラルユニオンは一人でも加盟でき、必要に応じ、経営者と対等に団体交渉や要求ができま

す。また、ご本人の了解なしに組合加盟を公表することはありません。支部の結成、運営に関してアドバイスや具体的なサポートをします。支部の規模や団結力は非常に大切な要因です。会社や学校との交渉は、ゼネラルユニオンの経験豊かな日本人、外国人のスタッフがお手伝いします。加入して職を失うことはありませんか？

ほとんどの企業は力のある組合とは争いたくないものです。ゼネラルユニオンができて以来、組合員の解雇や契約更新拒否といったケースはほとんどありません。その場合も、ほとんどは復職、あるいは本人の納得のいく結果となっています。一方、まだ組合に未加盟の方からの解雇や契約更新拒否に対する相談の電話は毎日かかってきます。

雇用主に給与や条件について文句を言ったからといって、組合員であれば心配いりません。憲法28条と労働組合法第7条で守られています。